

Số: 87 /KH-THCSND

Tân Hồng, ngày 09 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH
Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới
giai đoạn 2021 - 2030 của trường Trung học cơ sở Nguyễn Du

Căn cứ Kế hoạch số 20/KH-SGDĐT ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo (Sở GD&ĐT) về việc ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 270/KH-PGDĐT ngày 08 tháng 03 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 của ngành Giáo dục và Đào tạo;

Nay trường THCS Nguyễn Du ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

1.1. Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực hoạt động của nhà trường, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

1.2. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý của nhà trường, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới trong nhà trường.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong nhà trường theo hướng dẫn của Bộ GD&ĐT.

a) Chỉ tiêu 1: Triển khai nội dung về giới, bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản được giảng dạy lồng ghép theo sách giáo khoa giáo dục phổ thông 2018 và các hoạt động ngoại khóa trong nhà trường.

b) Chỉ tiêu 2: Thực hiện nội dung về giới, bình đẳng giới được giảng dạy chính thức trong nhà trường năm 2022 trở đi.

2.2. Mục tiêu 2: Tăng tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong nhà trường .

a) Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ nữ quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo các tổ chuyên môn đạt 30% vào năm 2025 và đạt 40% vào năm 2030.

b) Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các đơn vị, tập huấn nâng cao năng lực đạt 40% tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2025 và đạt 60% tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2030.

2.3. Mục tiêu 3: Công tác thông tin, truyền thông

a) Chỉ tiêu 1: Có ít nhất 300 lượt phụ huynh học sinh, 500 lượt học sinh và khoảng 20 giáo viên nữ được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu và sự kiện truyền thông.

b) Chỉ tiêu 2: Có ít nhất 10 giáo viên và học sinh được tập huấn trở thành đội ngũ truyền thông về giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới của nhà trường.

c) Chỉ tiêu 3: Duy trì Công thông tin điện tử/website của nhà trường có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hằng quý.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của chi ủy

1.1. Tăng cường trách nhiệm của hiệu trưởng về công tác cán bộ nữ và thực hiện bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ viên chức và nhân viên theo thẩm quyền. Tạo cơ hội cho phụ nữ nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ trên các lĩnh vực của nhà trường

1.2. Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của trường, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

1.3. Quan tâm bố trí, sử dụng cán bộ nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong nhà trường.

2. Xây dựng các tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới

2.1. Triển khai, cập nhật các văn bản pháp luật có liên quan đến vấn đề bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

2.2. Triển khai nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2.3. Xây dựng và triển khai chương trình đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong nhà trường; đổi mới phương pháp, hình thức dạy học nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản.

3. Bảo đảm có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy cơ hội học tập suốt đời cho mọi người

3.1. Triển khai có chất lượng và hiệu quả Chương trình giáo dục phổ thông 2018; đổi mới phương pháp và đa dạng hóa hình thức dạy học theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực cho học sinh, tạo điều kiện cho học sinh được tiếp cận khai thác các nguồn học liệu đa dạng, phong phú; phát triển khả năng tự học và ý thức

học tập suốt đời; khả năng lựa chọn nghề nghiệp phù hợp với năng lực, sở thích, điều kiện hoàn cảnh của bản thân; những phẩm chất, năng lực cần thiết đối với người lao động, ý thức và nhân cách công dân; khả năng thích ứng với những đổi thay trong bối cảnh toàn cầu hoá và hội nhập quốc tế.

3.2. Tuyên truyền, vận động và tổ chức tốt việc học tập suốt đời mỗi người, trở thành công dân học tập, đơn vị học tập. Chú trọng bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ, kỹ năng làm việc nhóm cho nữ viên chức và người lao động trong trường.

3.3. Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho học sinh, đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011 - 2030”.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

4.1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29 tháng 4 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; rà soát, đánh giá kết quả đạt được và tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định 33/QĐ-TTg ngày 08 tháng 01 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt “Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2018 - 2025”; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về việc quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở.

4.2. Xây dựng mối liên kết chặt chẽ giữa nhà trường và doanh nghiệp nhằm giúp các học sinh, đặc biệt là học sinh, học viên nữ có cơ hội trải nghiệm môi trường thực tế ngay từ khi còn ngồi trên ghế nhà trường.

4.3. Tạo cơ chế để giáo viên đổi mới sáng tạo trong nhà trường; ưu tiên cho nghiên cứu ứng dụng.

5. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

5.1. Thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

5.2. Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31 tháng 5 năm

2019 của Bộ GD&ĐT thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02 tháng 4 năm 2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường, hướng tới xây dựng trường học hạnh phúc .

5.3 Đề xuất khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

6. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền

6.1. Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới hàng năm hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa; xây dựng, triển khai kế hoạch truyền thông gắn sự kiện này.

6.2. Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tổ chức các hoạt động truyền thông phù hợp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

6.3. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến những nội dung về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng các hình thức phù hợp với từng đối tượng và điều kiện, tình hình thực tế của nhà trường.

6.4. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực, lồng ghép trong các hoạt động của nhà trường.

6.5. Tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong nhà trường , thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo nhà trường

- Triển khai các nội dung trong Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch và lồng ghép vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ mỗi năm học.

- Tổng hợp, đánh giá, báo cáo tình hình triển khai và kết quả đạt được theo định kỳ (6 tháng và 1 năm) hoặc đột xuất theo yêu cầu của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo, (gửi về Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo qua Phòng Tổ chức Cán bộ).

- Thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trường THCS Nguyễn Du.

2. Lãnh đạo Công đoàn, Đoàn TN, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng

- Triển khai các nội dung trong Kế hoạch này đến toàn thể thành viên trong tổ, đoàn thể.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch và lồng ghép vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ

hàng năm.

- Tổng hợp, báo cáo tình hình triển khai và kết quả đạt được theo định kỳ (6 tháng và 1 năm) hoặc đột xuất theo yêu cầu của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trường.

- BCH Đoàn TN chủ động tuyên truyền trong các buổi sinh hoạt đầu tuần, sinh hoạt chuyên đề, phát thanh học đường,... các nội dung về sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

3. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trường THCS Nguyễn Du.

- Triển khai các văn bản tổ chức thực hiện và kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030.

- Triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới hàng năm.

- Tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

4. Chịu trách nhiệm chỉ đạo thực hiện các mục tiêu:

- Mục tiêu 1: Ông Nguyễn Văn Đồng Tiến – Hiệu trưởng.

- Mục tiêu 2: Ông Nguyễn Văn Đồng Tiến – Hiệu trưởng.

+ Ông Nguyễn Văn Đèo – Chủ tịch Công đoàn trường.

+ Ông Nguyễn Thị Vui – Bí thư Đoàn TN trường.

- Mục tiêu 3: Các tổ trưởng chuyên môn, Văn phòng và các tổ chức trong nhà trường.

Trên đây là Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030 .

Nơi nhận:

- PGD(b/c);
- BGH, GV-NV(t/h);
- Ban đại diện CMHS;
- BCH Công đoàn;
- BCH Đoàn TN;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Đồng Tiến