

UBND HUYỆN TÂN HỒNG
TRƯỜNG THCS NGUYỄN DU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /KH THCSND

Tân Hồng, ngày tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện dân chủ trong hoạt động
của trường THCS Nguyễn Du
Năm Học: 2022-2023

Căn cứ Quyết định số 16/2019/QĐ-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2019 của UBND tỉnh Đồng Tháp Ban hành quy định phân cấp, phân công về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp;

Căn cứ Quyết định số 120/QĐ-UBND.TL ngày 22 tháng 7 năm 2020 của UBND huyện Tân Hồng về việc cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân Huyện;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ GD&ĐT, hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Trường THCS Nguyễn Du xây dựng kế hoạch thực hiện dân chủ trong hoạt động năm học 2022- 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường nhằm công khai, minh bạch hoạt động, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, giáo viên, nhân viên gắn bó với tăng cường kỉ luật, kỉ cương hành chính và nâng cao trách nhiệm với người đứng đầu. Đảm bảo triển khai thống nhất, đồng bộ, hiệu quả các nội dung về thực hiện dân chủ qui định tại Nghị định 04/2015/NĐ-CP, Thông tư 01/2016/TT-BNV và các văn bản có liên quan.

Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nhà trường có đủ phẩm chất, năng lực và tinh thần phục vụ nhân dân, làm việc chất lượng, hiệu quả. Kiên quyết đấu tranh ngăn chặn và đẩy lùi các hiện tượng tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, quan liêu gây phiền hà, sách nhiễu và lợi dụng dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ.

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến sâu rộng, tạo sự chuyển biến tích cực về thực hiện dân chủ ở cơ quan. Nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện dân chủ trong các hoạt động giáo dục, phát huy quyền làm chủ, động viên sức mạnh, tinh thần

đoàn kết của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong các hoạt động giáo dục. Tăng cường công tác đối thoại giữa Hiệu trưởng với cán bộ, giáo viên, công nhân viên và phụ huynh học sinh trong trường.

2. Yêu cầu:

Tăng cường trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường và của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong việc thực hiện các quy định về dân chủ trong trường học và dân chủ trong quan hệ, giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức có liên quan.

Nghiêm túc thực hiện dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của trường học.

Gắn thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Nâng cao chất lượng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, “Tiếp tục học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng chống tham nhũng, thực hiện nếp sống văn minh đô thị.

Đảm bảo việc thực hiện dân chủ tại nhà trường đúng qui định, thiết thực, tránh hình thức; thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, báo cáo định kì.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Thông tư số 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ và các văn bản có liên quan.

2. Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, Thành phố, UBND quận, Phòng GD&ĐT liên quan đến thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của đơn vị bằng hình thức: Học tập tập trung, lồng ghép trong các buổi họp Hội đồng, sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn, Hội nghị cán bộ công chức, các buổi họp giao ban, họp trực tuyến... Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền phổ biến trên cổng thông tin điện tử của trường, khẩu hiệu, pano... Tuyên truyền sâu rộng thực hiện dân chủ tới toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động trong nhà trường.

3. Hiệu trưởng nhà trường nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; cán bộ, công chức, giáo viên, nhân viên chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử trong môi trường sư phạm và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

4. Thực hiện công khai đề cán bộ, công chức, giáo viên, nhân viên được biết những việc tham gia ý kiến; những việc cán bộ, công chức, giáo viên, nhân viên giám sát, kiểm tra theo quy định.

5. Triển khai, kiểm tra việc thực hiện dân chủ tại đơn vị. Kịp thời biểu dương, động viên, nhân rộng những gương điển hình thực hiện tốt quy chế dân chủ tại đơn vị. Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của tổ chức.

6. Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện các quy định về thực hiện dân chủ của CBGVNV theo qui định.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đối với Hiệu trưởng:

- Thực hiện đúng theo chế độ của thủ trưởng đơn vị, không cửa quyền, quan liêu hách dịch mà luôn lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của CB-GV, luôn tiếp xúc với CB-GV để trao đổi ý kiến xây dựng tập thể vững mạnh.

- Triển khai đầy đủ những chủ trương, chính sách, chế độ, nhiệm vụ, kế hoạch công tác đến tất cả viên chức biết và thực hiện.

- Làm tốt công tác tham mưu với Lãnh đạo Phòng GD&ĐT, Đảng uỷ, UBND xã về định hướng phát triển cũng như những chủ trương chính sách liên quan đến trường. Thật sự là chiếc cầu nối hiệu quả vững chắc của môi liên hệ 03 môi trường giáo dục: Gia đình – Nhà trường –Xã hội.

- Tổ chức và chủ trì đầy đủ các cuộc họp trong năm, thực hiện đúng quy chế phối hợp hoạt động giữa Nhà trường với Công đoàn, đã tạo mọi điều kiện thuận lợi cho BCH Công đoàn hoạt động.

- Tổ chức sơ tổng kết năm học và đánh giá xếp loại theo Nghị định 56/2015/NĐCP, ngày 09/6/2016 về đánh giá và phân loại công chức-viên chức theo đúng các quy định hiện hành.

- Thực hiện chế độ công khai tài chính hàng tháng, quý, năm, tổ chức chi các loại quỹ đúng theo quy định tài chính của Nhà nước, công khai quyền lợi, chế độ, chính sách.

- Làm tốt công tác phối hợp và thỉnh thị báo cáo với cấp trên đầy đủ, kịp thời và chính xác. Đồng thời giữ gìn và xây dựng uy tín của nhà trường.

- Phối hợp với Công đoàn tổ chức Hội Nghị cán bộ viên chức cơ quan đúng quy định.

2. Trách nhiệm của cán bộ quản lý và người lao động:

- Thực hiện tốt các nội quy, quy chế nhà trường, thực hành tiết kiệm , không vi phạm đạo đức,...

- Có nhiều ý kiến đóng góp cho hiệu trưởng để xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh.

3. Trách nhiệm của hội đồng trường:

Đã có quy giám sát việc thực hiện các quy chế dân chủ trong nhà trường.

4. Trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể và ban thanh tra nhân dân:

- Phối hợp với hiệu trưởng chăm lo đời sống GV-NV, Vận động GV-NV hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, cùng với nhà trường tham gia quản lý, giám sát kiểm tra ngày giờ công lao động của GV-NV cũng như công tác chuyên môn.

- Tạo sự đoàn kết, nhất trí cao trong nội bộ cơ quan. Thường xuyên gặp gỡ trao đổi với Công đoàn viên, giáo viên để kịp thời uốn nắn, ngăn chặn sự việc xấu có thể xảy ra trong cơ quan.

- BTTND thường xuyên giám sát và phản ánh kịp thời đến hiệu trưởng những vấn đề có liên quan và luôn được giải quyết kịp thời.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức đoàn thể hoạt động theo đúng nhiệm vụ và chức năng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm học 2022-2023 và tổ chức triển khai tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

Định kỳ 06 tháng có sơ kết và cuối năm có tổng kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua theo kế hoạch đề ra.

Lựa chọn những giáo viên, nhân viên có những thành tích về việc thực hiện có hiệu quả các nội dung thi đua của nhà trường để biểu dương khen thưởng, nhân rộng các mô hình hay để GV-NV học hỏi.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ của Trường THCS Nguyễn Du .

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (thay b/c);
- CB, GV, NV (thực hiện);
- Đoàn thể nhà trường (phối hợp);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Đồng Tiến